

Politique de confidentialité de Recrutement Life After Law

Introduction

Recrutement Life After Law (« nous » ou « Recrutement LAL ») s'engage à protéger la confidentialité de vos renseignements personnels et a élaboré des politiques et procédures conformes à *la Loi sur la protection des renseignements personnels et documents électroniques* et autres lois provinciales. Cette Politique de confidentialité (« la Politique ») décrit de quelle manière Recrutement LAL recueille, utilise et divulgue vos renseignements personnels. Pour toute question concernant la présente Politique ou vos renseignements personnels, veuillez communiquer avec notre *Officier de protection des renseignements personnels*.

1. Renseignements personnels

Les renseignements personnels sont constitués de toutes les informations relatives à un individu déterminé et comprennent toutes les informations fournies par un candidat, incluant les notes et évaluations rédigées ou conduites à l'égard du candidat par nos consultants, sans toutefois comprendre l'adresse, le nom, le titre ou le numéro de téléphone d'un employé faisant partie d'une organisation.

2. Consentement

Nous respectons votre vie privée et, sauf si une disposition contraire est prévue par la loi, nous ne pourrions recueillir, utiliser ou divulguer vos renseignements personnels sans votre consentement préalable. Votre consentement peut être explicite ou implicite. Vous pouvez accorder expressément votre consentement par écrit, verbalement ou par tout moyen électronique. Dans certaines circonstances, votre consentement peut être déduit de manière implicite de vos actes. Par exemple, en répondant à une offre d'emploi et/ou en nous faisant parvenir votre CV, nous supposons que vous avez consenti à la collecte, l'utilisation et la divulgation de vos renseignements personnels pour les fins décrites dans cette Politique de confidentialité. Votre consentement peut aussi être implicite dans l'éventualité où vous continuez à utiliser nos services après avoir été informé d'une modification.

3. Collecte

Les informations que nous recueillons dépendent de la nature du service qui vous est fourni. En général, nous recueillons les types de renseignements personnels suivants à votre sujet, dans le cadre de la prestation de nos services :

- votre nom et vos coordonnées (y compris votre adresse, numéro de téléphone et adresse de courriel)
- l'historique d'emploi et les antécédents professionnels, y compris les informations relatives :
 - au salaire passé, actuel et prévisionnel, aux avantages sociaux et aux primes;
 - aux employeurs antérieurs et aux références personnelles/professionnelles;
 - aux listes de clients/transactions;
 - aux évaluations de rendement;
 - aux antécédents scolaires, incluant :
 - les documents académiques officiels;
 - aux établissements fréquentés et aux diplômes obtenus;
 - aux affiliations et adhésions professionnelles.

Nous recueillons, autant que possible, vos renseignements personnels directement auprès de vous. Cependant, nous pouvons périodiquement recueillir des informations personnelles à votre sujet auprès de tiers, y compris auprès des références que vous nous fournissez. Avant de recueillir des informations personnelles auprès d'un tiers, nous vous en aviserons et obtiendrons votre consentement. Vous devez cependant savoir que si vous décidez de dissimuler l'une ou l'autre information ou si l'information que vous nous fournissez est incomplète, il est possible que nous ne puissions être en mesure de vous servir efficacement. Si nous déterminons que nous sommes incapables de vous fournir les services demandés au regard des informations fournies, nous pouvons requérir de votre part des informations complémentaires afin de déterminer d'autres moyens de vous aider. De temps à autre, nous pouvons recueillir et/ou combiner diverses informations, lesquelles peuvent inclure vos renseignements personnels, à des fins d'études de marché et de prévision des tendances susceptibles d'influer sur nos

activités. Toute information recueillie dans de telles circonstances ne sera ni vendue ni divulguée à une tierce partie sans votre consentement préalable.

4. Objectif et utilisation

Recrutement LAL utilise et gère vos renseignements personnels dans le but de vous fournir les services pour lesquels vous nous avez retenu; répondre à vos besoins spécifiques en termes de services; assurer la continuité de votre admissibilité aux services et afin de demeurer en conformité avec nos obligations réglementaires et à d'autres fins raisonnables pour lesquelles vous nous avez fourni votre consentement explicite ou pour lesquelles votre consentement implicite peut être raisonnablement déduit des circonstances.

5. Divulgarion

(A) Prestation des services

Si vous êtes un candidat potentiel à des fins d'emploi, nous pouvons partager vos renseignements personnels avec des employeurs potentiels. Cependant, nous ne divulguons aucune information personnelle au sujet d'un candidat à un employeur potentiel sans avoir préalablement obtenu le consentement du candidat. Vos renseignements personnels peuvent également être partagés avec des fournisseurs de services tiers qui participent à la prestation de nos services, tel que le traitement spécialisé des données. Ces organisations peuvent avoir accès à vos renseignements personnels lorsqu'ils fournissent des services en notre nom. Tous nos fournisseurs de services sont liés par des obligations contractuelles strictes visant à protéger et maintenir la confidentialité de vos informations d'une manière qui soit compatible avec la présente Politique de confidentialité. En requérant les services de Recrutement LAL vous consentez à la divulgation de vos renseignements à ces fournisseurs de services tiers.

(B) Dans la mesure permise par la loi

Vos renseignements personnels peuvent être divulgués à des tiers dans la mesure permise ou requise par la loi.

(C) Dans le cadre d'une vente d'entreprise/d'un financement/ou d'une réorganisation

Vos informations personnelles ne seront vendues en aucun cas. Cependant, vous consentez à la divulgation de vos renseignements personnels à l'égard :

- des sociétés remplaçantes de Recrutement LAL;
- des prêteurs de Recrutement LAL, ou
- d'un candidat acquéreur de l'entreprise ou d'une division de l'entreprise Recrutement LAL ainsi qu'à leurs officiers et représentants.

Toute entité qui obtient vos informations personnelles dans l'un des cas énumérés ci-dessus sera liée par des obligations et des protections comparables ou équivalentes à celles stipulées dans la présente Politique de confidentialité.

6. Utilisation de notre site Web

Notre site Web utilise certaines technologies conçues pour surveiller ses performances et améliorer sa facilité d'utilisation pour chaque utilisateur. Chaque fois que vous visitez notre site, nous pouvons recueillir des informations liées spécifiquement à la session en cours. Par exemple, nous pouvons collecter des informations telles que votre adresse IP, la durée de votre visite, le type de navigateur utilisé pour accéder à notre site ou le suivi du nombre de visiteurs sur le site. Nous n'utiliserons ces informations que dans le but de surveiller et améliorer le site. Tous les renseignements personnels que vous soumettez sur notre site (soit pour postuler à un emploi affiché ou nous faire parvenir votre CV) seront soumis à la présente Politique de confidentialité.

7. Vos choix en matière de confidentialité

Nous nous engageons à protéger vos renseignements personnels, peu importe vos choix en matière de confidentialité. Vous pouvez décider à tout moment de retirer votre consentement à ce que nous recueillions, utilisions ou divulguions vos renseignements personnels en tout ou en partie, en remplissant et en retournant le formulaire CHOIX EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ, lequel peut être obtenu sur : www.lifeafterlaw.com. Sauf s'il est autrement requis par la loi, nous détruirons vos renseignements personnels à votre demande. Toutefois, vous reconnaissez que Recrutement LAL peut ne pas être en

mesure de vous fournir des services et que la qualité de nos prestations à votre égard peut être affectée négativement si vous retirez votre consentement.

8. Mesures de protection

Nous protégeons vos renseignements personnels au moyen de mesures matérielles, électroniques et procédurales qui respectent ou surpassent la loi applicable et par le biais de la formation continue du personnel. Nos mesures protègent vos renseignements personnels contre tout accès non autorisé, leur divulgation, leur utilisation ou leur modification.

9. Accès à votre dossier

Nous établissons et maintiendrons un dossier de renseignements personnels relatif à chaque candidat. Nous allons, autant que possible, nous assurer de que ce dossier demeure complet, à jour et exact. Sauf en cas d'interdiction prévue par la loi, vous disposez du droit d'accéder à votre dossier et mettre à jour les renseignements personnels qui peuvent y être périmés, incomplets ou incorrects. Pour accéder à votre dossier, vous pouvez remplir et retourner le formulaire CHOIX EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ ou communiquer avec *l'Officier de protection des renseignements personnels* de Recrutement LAL (voir paragraphe 10 ci-dessous). Si vous estimez que les renseignements personnels vous concernant sont inexacts, vous devez nous en informer par écrit et nous allons rapidement examiner votre demande, corriger les erreurs ou, si nous sommes en désaccord, vous conseiller puis déposer votre déclaration au dossier. Sauf lorsque la loi autrement l'autorise, nous répondrons aux demandes d'accès dans les 30 jours.

10. Demande de renseignements et d'informations

Vous pouvez accéder à des informations concernant notre engagement en matière de confidentialité sur : www.lifeafterlaw.com. Des exemplaires supplémentaires de cette Politique de confidentialité peuvent être obtenus en téléphonant à Recrutement LAL, par courriel à : info@lifeafterlaw.com ou en visitant nos bureaux. Si vous avez des questions concernant notre Politique de confidentialité ou si vous souhaitez déposer une plainte relative à la protection de la confidentialité, vous pouvez communiquer avec *l'Officier de protection des renseignements personnels* de Recrutement Life After Law à l'adresse suivante :

2 St. Clair Avenue Est, suite 800

Toronto, ON M4T 2T5

À l'attention de : *Officier de protection des renseignements personnels*

11. Dispositions générales

Recrutement LAL se réserve le droit de modifier et réviser cette Politique de confidentialité de temps à autre à sa seule discrétion et sans préavis. Toute modification sera affichée sur le site Web de Recrutement LAL et prendra effet à compter de la date d'affichage, étant entendu que si les amendements ont une incidence importante sur l'une ou l'autre de ses obligations en vertu des lois applicables ou d'une toute autre manière, votre consentement sera requis. Recrutement LAL doit obtenir votre consentement (explicite ou implicite) avant d'effectuer une ou de telles modifications.

Je, _____, consens à la collecte, l'utilisation et la divulgation de mes « renseignements personnels » (tel que défini conformément aux lois applicables), par Recrutement LAL, ses consultants et mandataires respectifs (collectivement, « Recrutement LAL ») pour les fins décrites dans la présente Politique de confidentialité de Recrutement LAL, laquelle est modifiée de temps à autre. J'ai eu l'occasion de lire la Politique de confidentialité de Recrutement LAL telle que diffusée sur son site Web sur : www.lifeafterlaw.com et je comprends que je peux retirer mon consentement, selon ce qui est prévu aux présentes, ou accéder à mes renseignements personnels en possession et contrôle de Recrutement LAL en remplissant et en retournant le formulaire CHOIX EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ, lequel peut être obtenu sur le site Web de Recrutement LAL ou par courriel à : info@lifeafterlaw.com. De plus, je comprends que si j'ai des questions concernant (i) la Politique de confidentialité de Recrutement LAL, (ii) la collecte, l'utilisation ou la divulgation de mes renseignements

personnels par Recrutement LAL, ou (iii) des réclamations à l'égard de tout ce qui précède, je peux communiquer avec l'Officier de protection des renseignements personnels de Recrutement LAL.

Signature _____ Date _____

Conformément à la législation applicable en matière de confidentialité, vous disposez du droit d'accéder aux renseignements personnels vous concernant, en notre possession ou contrôle, et retirer votre consentement à l'égard des renseignements personnels recueillis, utilisés ou divulgués par Recrutement LAL. Si vous souhaitez accéder à vos renseignements personnels ou retirer votre consentement à la collecte, l'utilisation et la divulgation de vos renseignements personnels, tel que décrit dans la Politique de confidentialité de Recrutement LAL, veuillez compléter et retourner ce formulaire en personne ou par la poste à :

2 St. Clair Avenue Est, suite 800, Toronto, ON M4T 2T5, à l'attention de l'Officier de protection des renseignements personnels. Nos dossiers seront révisés de manière à refléter vos préférences, en accord avec les précisions indiquées ci-dessous :

Je retire mon consentement à la collecte, l'utilisation et la divulgation de mes renseignements personnels.

Veuillez m'accorder l'accès à l'information suivante (décrire en détail les informations auxquelles vous souhaitez avoir accès) :

Si vous demandez l'accès à vos renseignements personnels, veuillez nous indiquer comment vous souhaitez recevoir l'information :

Par courrier (veuillez nous fournir l'adresse postale) :

Par courriel (veuillez nous fournir une adresse de courriel) :

Par télécopieur (veuillez nous fournir un numéro de télécopieur) :

Par un autre moyen (veuillez préciser) :

Veuillez nous accorder environ 30 jours à partir de la réception de ce formulaire pour que vos demandes prennent effet.

Signature _____ Date _____

* Notre capacité à vous fournir des services peut être affectée négativement par vos choix en matière de confidentialité. Pour toute question, veuillez contacter votre consultant.